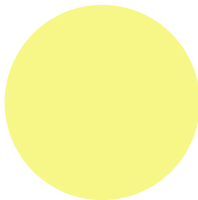




Dr. Martin Mönks, Partner
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht
ARBEITSRECHT • ANLAGENBAU



Kontakt

ASSISTENZ: CHRISTEL UNGER
T. +49 (0)201 1756-627
F. +49 (0)201 1756-77923

E. MARTIN.MOENKS@KUEMMERLEIN.DE

V-CARD



Die belastbare Gestaltung von arbeitsrechtlichen Strukturen ist der Schlüssel zur Aktivierung der wichtigsten Unternehmensressource: Des Personals

Seit über 30 Jahren gestalte ich das Arbeitsrecht bei Kümmerlein mit – von den Anfängen bis zur heutigen Marktpräsenz. Ich unterstütze Arbeitgeber jeder Größenordnung dabei, ihre Personalstrukturen rechtlich zukunftssicher aufzustellen – ob Konzerne, Mittelstand oder öffentliche Einrichtungen. Wenn Sie Ihre Strukturen im Personalbereich neu denken oder anpassen möchten, bin ich gerne an Ihrer Seite.

Lieber Martin, was bedeutet für Dich unser Versprechen „To make it simple, but significant“?

„Das Spannungsfeld der Sozialpartner hat auf nationaler und europäischer Ebene zu einer hohen und unübersichtlichen Regulierungsdichte im Arbeitsrecht geführt. Hier verstehe ich mich als zuverlässiger und zugleich kreativer Ideengeber und Umsetzer für durchdachte Lösungen, bei denen die spezifischen Anforderungen des jeweiligen Mandanten im Mittelpunkt stehen.“

Grundsätze

Gründlichkeit

Langjährige Erfahrung und fachliche Spezialisierung machen eine rechtlich fundierte Beratung so selbstverständlich, dass das umfangreiche theoretische Fundament nicht im Vordergrund stehen muss.

Praxisbezug

Für den Mandanten maßgeschneiderte Lösungen erfordern eine umfassende Einarbeitung in dessen externes Branchen- und internes Organisationsumfeld. Erst dann kommt das Arbeitsrecht zum Einsatz.

Vertrauen

Nur mit gutem persönlichem Verständnis in der Zusammenarbeit mit Vertretern aller Ebenen eines Unternehmens oder sonstigen Organisation lassen sich nachhaltige Lösungen etablieren.

Fokussierung auf das Wesentliche

Die Entwicklung von exakt zum Mandanten passenden, aber zugleich rechtlich belastbaren Lösungen ggf. auch unter Zeitdruck setzen eine klare fachliche Spezialisierung voraus.

Konzernarbeitsrecht

Der Personaleinsatz auf allen Ebenen einschließlich der Vertretungsorgane im Beziehungsgeflecht herrschender und abhängiger Unternehmen hat ganz eigene Gestaltungsanforderungen.

Tarifersetzende kollektive Arbeitsbedingungen

Insbesondere bei Vergütungsstrukturen und Arbeitszeitmodellen sind mandantenspezifische Gestaltungen unabdingbar.

Tarif- und Arbeitskampfrecht

Hier prallen die sozialen Gegenspieler besonders deutlich aufeinander. Lösungen erfordern auch angesichts der in Deutschland ausgeprägten Zurückhaltung des Gesetzgebers in diesem Bereich Offenheit, Besonnenheit und kreative Ansätze.

Mitbestimmungsrecht der Privatwirtschaft, des öffentlichen Dienstes und der Kirchen

Beim Ausgleich unterschiedlicher Interessen der Belegschaften und Arbeitgeber sind langjähriges Erfahrungswissen und der hieraus gewonnene Blick für tieferliegende Konfliktlinien häufig entscheidend.

Restrukturierungen

Mit wachsendem Bewusstsein für die Bedeutung der Mitarbeiter beschränkt sich die arbeitsrechtliche Gestaltung von Restrukturierungen längst nicht mehr auf klassischen Personalabbau. Im Vordergrund stehen Qualifizierung und Flexibilisierung bei situationsbezogener Nutzung arbeitsrechtlicher Instrumente.

Vita

1988 erstes und 1991
zweites juristisches
Staatsexamen,
Promotion zum Dr. iur
mit einem Thema aus
dem
Arbeitsförderungsrecht,
Einstieg bei Kümmerlein
1991, Partner seit 1995

Sprachen

Deutsch

Englisch

Jetzt Termin vereinbaren



Messeallee 2
45131 Essen

T. +49 (0)201 17 56 600
F. +49 (0)201 17 56 666

info@kueggerlein.de
www.kueggerlein.de

KÜMMERLEIN